

**รายงานผลการดำเนินงาน**  
**โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ**  
**ผลประโยชน์ทับซ้อน**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลสะแกกราช**  
**ประจำปี 2566**



**องค์การบริหารส่วนตำบลสะแกกราช**  
**อำเภอปทุมชัย จังหวัดนครราชสีมา**

**โทร.0-4444-2490**

**<http://www.sakarat.go.th>**



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช

ที่ นม ๘๒๖๐๑/..... วันที่ ๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช

ตามที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในมิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการ) เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด ในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช นั้น

บัดนี้ การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวข้างต้นเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุปรายงานผลการดำเนินการ โดยประเมินผลจากการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงาน/โครงการ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ระยะเวลาดำเนินงาน และประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ ดังนี้

### ผลการดำเนินงาน

๑. ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ
๒. มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๕ คน

### ประโยชน์ที่ได้รับ คือ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ทางราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

( นางสมบุรณ์ ชื่นนอก )

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

///ความเห็น...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด  
เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช

---

---



(นางชนิษฐา คำศุณย์)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช  
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช

---

---

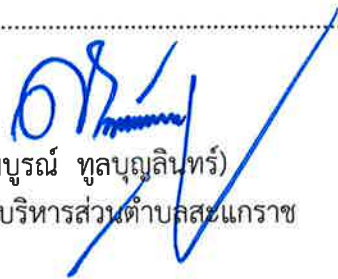


(นายมานัส ถนอมทรัพย์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช

---

---



(นายสมบุรณ์ ทูลบุญจันทร์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ขององค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช

วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสมบุรณ์ ทูลบุญสินทร์	นายก อบต.		
๒	นายสมหมาย วันกิ่ง	รองนายก อบต.		
๓	นางทองปิ่น ยุงรังษ์	เลขานุการนายกฯ		
๔	นายคันทร ขุ่มกิ่ง	รองประธานสภา อบต.		
๕	นายมนัสนันท์ สร้อยสรระน้อย	ส.อบต. หมู่ ๒		
๖	นายวีระสิทธิ์ ฝอยกิ่ง	ส.อบต. หมู่ ๔		
๗	นายวินทกร ทรัพย์กิ่ง	ส.อบต. หมู่ ๕		
๘	นายจำนงค์ จอมกิ่ง	ส.อบต. หมู่ ๖		
๙	นางอภิญา ลักขจร	ส.อบต. หมู่ ๗		
๑๐	นายสมคิด พูลกิ่ง	ส.อบต. หมู่ ๘		
๑๑	นายปิยชล เขตกิ่ง	ส.อบต. หมู่ ๑๐		
๑๒	นายทองคุณ พูนผล	ส.อบต. หมู่ ๑๑		
๑๓	นายสมาน ชื่นยะปรอก	ส.อบต. หมู่ ๑๒		
๑๔	นายอุดม คุณขุนทด	ส.อบต. หมู่ ๑๓		
๑๕	นายสมบุรณ์ คำกิ่ง	ส.อบต. หมู่ ๑๔		
๑๖	นายมานัส ถนอมทรัพย์	ปลัด อบต.		
๑๗	นางชนิษฐา คำศูนย์	หัวหน้าสำนักปลัด		
๑๘	นางสุรีย์ เธอจังหวีด	นักจัดการงานทั่วไป		
๑๙	นางสมบุรณ์ ชื่นนอก	นักวิเคราะห์นโยบาย ฯ		
๒๐	นางสาวนิตา ไวดอน	นักทรัพยากรบุคคล		
๒๑	นายวรวิทย์ปกรณ์ เมธาธรรมรส	นิติกร		
๒๒	นางสาวนิตา สนธิภักดี	เจ้าพนักงานการเกษตร		
๒๓	จ.ส.ต.ธีรชัย คอกขุนทด	เจ้าพนักงานป้องกันฯ		
๒๔	นางสาวนิโลบล เสียดกิ่ง	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๒๕	นางสาวสาวิตรี เรือนคง	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๒๖	นายสมปราชญ์ คำชาย	นักวิชาการพัสดุ		
๒๗	นางสาววัลลี มรกม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๒๘	นางสาวประภาพรรณ ลัดกลาง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๒๙	นางสาวทัศนีย์ ศิลาชัย	นายช่างโยธา		
๓๐	นางกัญชชา ลามมาก	เจ้าพนักงานธุรการ		
๓๑	นายวรินทร์ ย่นจอหอ	ผอ.กองการศึกษาฯ		

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๓๒	นายภูริวัฒน์ สิงห์สรระน้อย	นักวิชาการศึกษา		
๓๓	นางนริศรา แถมจะโปะ	เจ้าพนักงานธุรการ		
๓๔	นางกรรรัตน์ เสรีวงศ์เวช	ผอ.กองสวัสดิการสังคม		
๓๕	นางจิตารีย์ วรรณุชพิทักษ์	นักพัฒนาชุมชน		
๓๖	นางสาวศุภมาส สอนจังหวีด	ครูผู้ดูแลเด็ก		
๓๗	นางสาวศุภลักษณ์ แขวงเมืองปัก	ครูผู้ดูแลเด็ก		
๓๘	นางสาวนันทภัทร สุวรรณา	ครูผู้ดูแลเด็ก		
๓๙	นางน้ำค้าง นิลกิ่ง	ครูผู้ดูแลเด็ก		
๔๐	นายคมเพชร ศรีชั้นขมา	ผช.วิเคราะห์นโยบาย ฯ		
๔๑	นางน้ำฝน แพ่งกิ่ง	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ		
๔๒	นางสาวแสงมณี ทับกิ่ง	แม่บ้าน		
๔๓	นายสมคิด ชองกิ่ง	คนงานทั่วไป		
๔๔	นางสาวจิตาภรณ์ วันกิ่ง	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ		
๔๕	นางสาวนุชสร ดีปราศรัย	คนงานทั่วไป		
๔๖	นายอนุชิต กฐินฉิมพลี	ผช.ช่างโยธา		
๔๗	นายสาทร ศรีระกิ่ง	พนักงานผลิตน้ำประปา		
๔๘	นายขุน กรุดกิ่ง	พนักงานผลิตและดูแล ฯ		
๔๙	นางชูจิต ศรีจันทร์กำ	คนงานทั่วไป		
๕๐	นางวิไลลักษณ์ ขาวชายโขง	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		
๕๑	นางสายตา ปั่นกิ่ง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		
๕๒	นางสาวอภิญญา ยัดไร่สง	ผู้ดูแลเด็ก		
๕๓	นางสาวสกุลรัตน์ พิศดู	ผู้ดูแลเด็ก		
๕๔	นางโนรี เสียดกิ่ง	ผู้ดูแลเด็ก		
๕๕	นางสาวอรุณี ชอกิ่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานชุมชน		

## การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช

ที่ นม ๘๒๖๐๑/

วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช

ด้วยสำนักปลัด จะดำเนินการจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในมิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการ) เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

ดังนั้น สำนักปลัดขออนุมัติจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช เป็นการเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง อบต.สะแกราช ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ) ..... ผู้เขียนโครงการ

( นางสมบุรณ์ ชีนนอก )

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นผู้เสนอโครงการ .....

(ลงชื่อ) ..... ผู้เสนอโครงการ

( นางชนิษฐา คำศูนย์ )

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช  
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช

.....  
.....



(นายมานัส ถนอมทรัพย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช

- อนุมัติ ตามเสนอ  
 ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายสมบูรณ์ ทูลบุญจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช





## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราชจึงได้ดำเนินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราชเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒) เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช

๓) เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช

### ๕. วิธีการดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงาน/มอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของตำแหน่งต่างๆ

๒) ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓) จัดเวทีเพื่อรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากบุคคลกรภายในองค์กร เพื่อพัฒนาและปรับปรุงแนวทางการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔) ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามข้อเสนอแนะที่ได้จากเวทีรับฟังความคิดเห็นฯ และจัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕) จัดประชุมเพื่อให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรของหน่วยงาน

๖) เผย...

๖) เผยแพร่คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน และสาธารณชนให้รับทราบ

๗) รายงานผลการดำเนินการ

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช

#### ๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

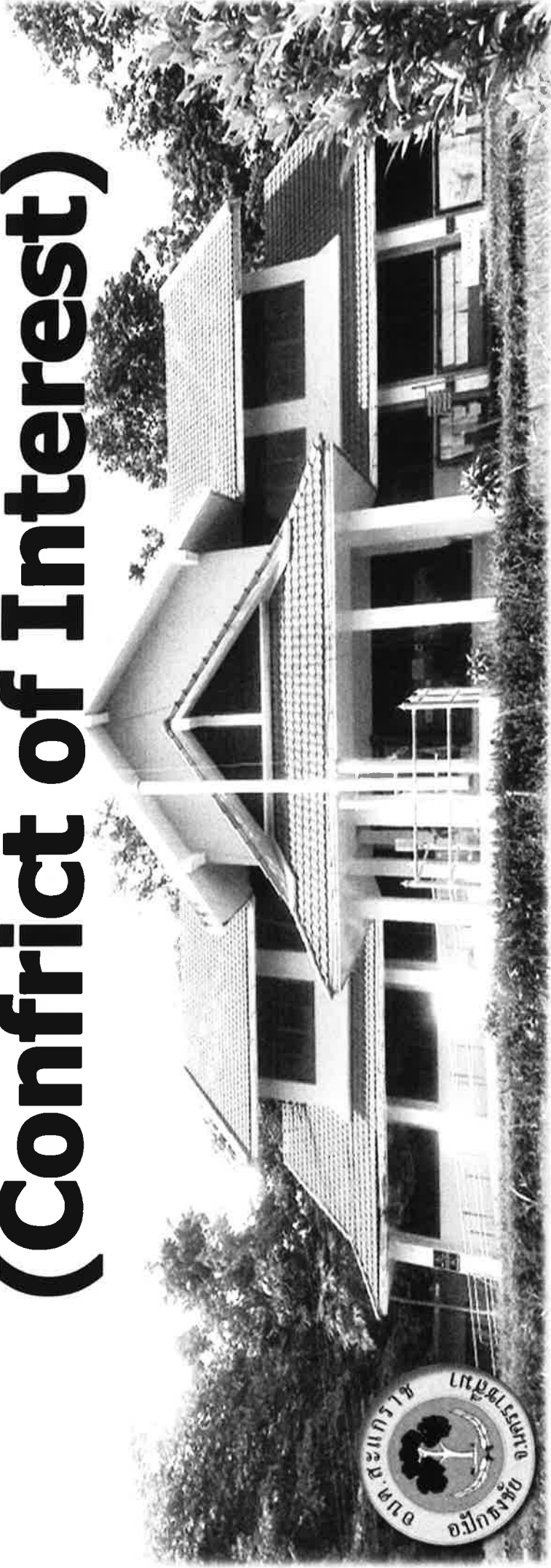
##### ผลผลิต

- ๑) พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราชมีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงาน (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล/แบบทดสอบความรู้)
- ๒) มีคู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ ชุด
- ๓) มีการเผยแพร่คู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่สาธารณชน อย่างน้อย ๒ ช่องทาง (เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์หน่วยงาน หนังสือเวียน เป็นต้น)

##### ผลลัพธ์

พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราชมีความประพฤติปฏิบัติงานยึดมั่นประโยชน์ส่วนรวมไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)

# การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)



# **หัวข้อการบรรยายเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน**

**๑. แนวคิดและหลักการ "ผลประโยชน์ทับซ้อน**

**(Conflict of Interest)"**

**๒. ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน**

**๓. แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน**

**๔. ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่องค์การของรัฐ**

**(Code of Conduct)**

การกระทำที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ Conflict of Interest คือ สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็น นักการเมือง ข้าราชการ ผู้บริหาร หรือเจ้าหน้าที่ในองค์กรหรือหน่วยงานนั้นๆ ได้มีผลประโยชน์อันเป็นเรื่องของตัวเอง แต่ผลประโยชน์ดังกล่าวได้มีอิทธิพล ต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งที่บุคคลนั้น รับผิดชอบอยู่ อันเป็นผลทำให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจบนพื้นฐานที่เที่ยงธรรม เนื่องจากภารกิจผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ ของส่วนรวม หรืออาจกล่าวได้ว่าผลประโยชน์ทับซ้อน คือ สถานการณ์ที่ผู้มี ตำแหน่งและอำนาจในการตัดสินใจ "ไม่ใช้อำนาจอย่างอิสระเป็นกลางเพื่อ ประโยชน์ของส่วนรวม เนื่องจากมีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง

## ๑.๒ แนวคิดและหลักการ "ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)"

หากพิจารณาถึงทฤษฎีหรือแนวความคิดเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ Conflict of Interest แล้ว อาจกล่าวได้ว่าเรื่องดังกล่าวได้มีวิวัฒนาการมาจากแนวความคิดที่สำคัญ ๓ ประการ ดังนี้คือ

ประการที่หนึ่ง มาจากแนวความคิดที่ว่ารากฐานของรัฐสมัยใหม่จะแยกคน ซึ่งเป็นผู้ปกครองออกจากรัฐที่เป็นสถาบัน ซึ่งแนวความคิดนี้ต้องการให้ผู้ปกครองรัฐมีสองสถานะคือ สถานะที่หนึ่งอยู่ในฐานะส่วนตัว โดยการกระทำใดที่เข้าไปในฐานะส่วนตัว การกระทำนั้นไม่ผูกพันรัฐ และสถานะที่สองอยู่ในฐานะตำแหน่งหน้าที่ของผู้ปกครองรัฐ ซึ่งผู้ปกครองรัฐย่อมมีภาระหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติแทนรัฐและใช้อำนาจรัฐเหนือบุคคลทั่วไปได้

## ๑.๓ ประเภทของการทุจริตคอร์รัปชัน

ส่วนการทุจริตคอร์รัปชันสามารถแบ่งแยกประเภทหรือระดับความร้ายแรง ได้ ๓ ประเภท

คือ

ประเภทที่ ๑ คอร์รัปชันสีขาว (white corruption) ได้แก่ พฤติกรรมประเภทที่ประชาชน และผู้นำในสังคมยอมรับหรือยอมรับ และเห็นว่าไม่ควรลงโทษผู้กระทำผิดเพราะถือเป็นเรื่องไม่มีความสำคัญมากนัก เนื่องจากเป็นการรับผลประโยชน์โดยอิงอยู่กับ ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม อีกทั้งมิได้เกิดจากการเรียกร้องจากผู้รับ เช่น การให้ ซึ่งเป็นการแสดง “น้ำใจ” ของผู้น้อยต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้อยู่ในตำแหน่งที่ให้คุณให้โทษได้ และการให้ซึ่งเป็นการ “ตอบแทน” การปฏิบัติหรือองค์วินการปฏิบัติของผู้ที่อยู่ในตำแหน่งและ เป็นคุณประโยชน์แก่ผู้ให้โดยผู้รับมิได้เรียกร้อง

ประเภทที่ ๓ คอร์รัปชันสีดำ (black corruption) เป็นคอร์รัปชันที่ทั้งฝ่าย  
ประชาชน และผู้นำ เห็นว่าเป็นความผิดชัดแจ้ง และควรได้รับโทษตามกฎหมาย  
ซึ่งได้แก่การใช้อำนาจหน้าที่ หรือตำแหน่งเพื่อหาผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือ  
พวกพ้องโดยไม่คำนึงว่าผิดกฎหมายหรือไม่ พฤติกรรมนี้แยกได้เป็น การใช้อำนาจหน้าที่เรียกหรือเอาผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดกฎหมายหรือผู้ต้องการ  
ความสะดวก โดยไม่คำนึงถึงว่าผู้ที่ตนเรียกร้องเอาประโยชน์นั้นจะกระทำความ  
กฎหมายหรือไม่ และการทุจริตคดโกงโดยไม่คำนึงถึงความผิดตามกฎหมายเป็น  
การทำให้รัฐเสียหาย โดยมีเจตนาฝ่าฝืนกฎหมายหรือระเบียบเพื่อแสวงหา  
ผลประโยชน์สำหรับตนเองและพวกพ้อง



## ๑.๕ พฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

### พฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่

๑. การรับของขวัญหรือผลประโยชน์ที่เอื้อประโยชน์ต่อผู้ให้ของขวัญ
๒. การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้องโดยใช้ตำแหน่ง
๓. การทำงานหลังเกษียณหลังจากออกจากราชการโดยใช้ประสบการณ์ไปทำงานในหน่วยงานที่ดำเนินกิจการประเภทเดียวกัน
๔. การทำงานพิเศษโดยทำธุรกิจที่รับงานจากหน่วยงานต้นสังกัด
๕. การนำข้อมูลลับของราชการไปเปิดเผยเพื่อรับผลประโยชน์
๖. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ในกิจการส่วนตัว
๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง

# หัวข้อที่ ๒

**ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง**

**กับผลประโยชน์ทับซ้อน**

## ๒.๒ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒

หมวด ๙ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตามมาตรา ๑๐๐ - ๑๐๓/๑ กำหนดให้มีให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดดำเนินการ ดังนี้

๑. เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนได้เสียหรือมีอำนาจกำกับดูแล
  ๒. เป็นหุ้นส่วนหรือถือหุ้นในบริษัทเอกชน หรือบริษัทที่จะเข้ามาเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนได้เสียหรือมีอำนาจกำกับดูแล
  ๓. รับหรือถือไว้ซึ่งสัมปทานจากรัฐ อันมีลักษณะผู้ขาดไม่เท่าทางข้ออมหรือโดยตรง
  ๔. เข้ามีส่วนได้เสียในฐานะเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชนซึ่งอยู่ภายใต้กำกับดูแลของหน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนได้เสียหรือมีอำนาจกำกับดูแล
- อย่างไรก็ตามบุคคลซึ่งพ้นจากตำแหน่งราชการมาแล้วยังไม่เกิน ๒ ปี ก็ยังอยู่ในบังคับของกฎหมายนี้ด้วย

**๒๓ ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดย  
ฉรรมาจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓**

ประกาศฉบับนี้บัญญัติหลักการสำคัญในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนไว้หลาย  
ประการ ดังนี้

- ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยฉรรมาจรรยาได้ ดังต่อไปนี้
- (๑) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติซึ่งให้โดยเสน่หาตามจำนวนที่เหมาะสมตาม  
ฐานะอุป  
(๒) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติราคาหรือมูลค่าในการรับจาก  
แต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกินสามพันบาท
  - (๓) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

## ส่งเสริมความรู้ในค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ ตามนโยบายของ กสช. เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เมตตาและแบ่งปัน
๗. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง

# มาตรการของรัฐในการป้องกันความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์

## ส่วนรวม

วิธีการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในหน่วยงานของรัฐ ได้แก่

1. กำหนดคุณสมบัติพึงประสงค์และคุณสมบัติต้องห้ามของรัฐ
2. การเปิดเผยข้อมูลทรัพย์สิน หนี้สิน และธุรกิจครอบครัวต่อสาธารณะ
3. การกำหนดข้อพึงปฏิบัติ (Code of Conduct)

หลักการ ๔ ประการสำหรับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ป้องกันผลประโยชน์สาธารณะ
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร แนวทางการบริหารเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

## แนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การระบุนุผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. พัฒนากลยุทธ์และตอบสนองอย่างเหมาะสม
๓. ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่และหัวหน้างานระดับสูง
๔. ดำเนินการเป็นแบบอย่าง
๕. สื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย
๖. การบังคับใช้และทบทวนนโยบาย

