

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช
อำเภอป๋ากงชัย จังหวัดนครราชสีมา

**การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่อุทธศาสตร์ในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช ดังนี้

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
กิจกรรมที่ดำเนินการเสริมสร้าง และส่งเสริมจริยธรรมของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ หอประชุม องค์การบริหาร ส่วนตำบลสะแกราช องค์การบริหารส่วน ตำบลสะแกราช ได้ดำเนินกิจกรรมกา รสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. ๒๕๖๖ โดยจัด ประชุมบุคลากรเพื่อให้ความรู้ทางด้าน กฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตหัวข้อ การให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญ ของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ เป็นแนวทางในการพิจารณารับของขวัญ หรือของกำนัลจาก การปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรด้วย โดยมีบุคลากร ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทุกคน จำนวน ๕๕ คน เข้า ร่วมกิจกรรม ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้ บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวล จริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตาม ประมวล จริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณ งามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึง แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>กิจกรรมประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล สะแกราษ</p>	<p>วันพุธที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ หอประชุมองค์การ บริหารส่วนตำบลสะแกราษ เข้าร่วมประชุมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพิ่มเติมครั้งที่ ๒ จากการมีส่วนร่วม</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ทำให้บรรลุจุดมุ่งหมายตามยุทธศาสตร์การพัฒนาพันธกิจ และวิสัยทัศน์ที่ได้ กำหนดไว้ ๒. เกิดความประหยัด คุ่มค่า ๓. ช่วยให้ผู้บริหารตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรด้านการบริหารที่มีอยู่อย่าง จำกัดได้อย่างถูกต้อง ๔. สามารถกำหนดทิศทางในการดำเนินงานในอนาคต โดยจุดมุ่งหมายที่ชัดเจน และยั่งยืนในการพัฒนา ๕. สามารถนำ แผนปฏิบัติการไปปฏิบัติได้ตรงกับวัตถุประสงค์ นโยบาย และ เป้าหมาย ตามกลยุทธ์ที่กำหนด ๖. ทำให้การดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นมีความต่อเนื่อง 	<p>คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราษ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สะแกราษ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น ผู้แทนส่วนราชการ และประชาชนภายใน เขตพื้นที่รวมจำนวน ๕๕ คน เข้าร่วมประชุมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพิ่มเติมครั้งที่ ๒</p> <p>ได้นำผลการประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับ ตำบล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพิ่มเติมครั้งที่ ๒ เพื่อรวบรวมข้อมูล ปัญหา ความต้องการจากการประชาคมระดับตำบล เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพิ่มเติมครั้งที่ ๒ และนำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพิ่มเติมครั้งที่ ๒ ที่ได้ดังกล่าวไปดำเนินการให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนโดยส่วนรวม และเพื่อตอบสนอง ความต้องการ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชนในพื้นที่ครบทุกโครงการ</p>
<p>มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราษ ประจำปี ๒๕๖๖</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. มีการเผยแพร่มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราษ ๓ ช่องทาง ๒. มีการประเมินความรู้ความเข้าใจมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราษ 	<p>ผู้เข้าร่วมโครงการ ๖๒ คน ได้รับทราบมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราษ และมีความรู้ความเข้าใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามแบบประเมินวัดผล</p>

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ หอประชุม องค์การบริหารส่วน ตำบลสะแกกราช องค์การบริหารส่วน ตำบลสะแกกราช ได้ดำเนินกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจัดประชุมบุคลากรเพื่อให้ความรู้ทางด้าน กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต หัวข้อการให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติเป็นแนวทางในการ พิจารณารับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรด้วย</p>	<p>คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทุกคน จำนวน ๕๕ คน เข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ได้มีการให้นโยบายและ ความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล สะแกกราช รับทราบแนวทาง Do’s & Don’ts ซึ่งเป็นส่วน หนึ่งที่ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล สะแก กราช มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุกคนงดรับ ของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติ หน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลุกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้าง วัฒนธรรมความซื่อสัตย์ สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็น รูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทาง จริยธรรมในหัวข้อ ซื่อสัตย์สุจ ริด มีจิตสำนึกที่ดี และ รับผิดชอบต่อหน้าที่</p>
<p>โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและ สมาชิกสภาท้องถิ่น</p>	<p>วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ หอประชุม องค์การบริหารส่วน ตำบลสะแกกราช องค์การบริหารส่วน ตำบลสะแกกราช ได้ดำเนินโครงการพัฒนาความรู้ด้าน กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิก สภาท้องถิ่น</p>	<p>๑.มีการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหาร แ ละสมาชิกสภา ท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒.บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีองค์ ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแนว ทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (โดยใช้แบบทดสอบความรู้/แบบประเมินผล) ๓.องค์การบริหารส่วนตำบลสะแกกราชมีการบริหารงาน</p>

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
		โดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ใน การปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่ว เสีย (สำรวจโดยใช้แบบติดตามประเมินผล)