

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาศูนย์

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ องค์กรบริหารส่วนตำบลสะแกราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศูนย์ทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา/ปีที่ดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุ ใหม่	ร้อยละของผู้เข้ารับการ อบรม	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการพัฒนาใน หลักสูตรปฐมนิเทศ ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะใน การปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มี ความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐	๓๐,๐๐๐	ต.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ก.ย.	งานการ เจ้าหน้าที่
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ประจำสายงานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ หลักสูตรนักวิชาการศึกษา หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ หลักสูตรนายช่างโยธา	ร้อยละของผู้เข้ารับการ อบรม	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการพัฒนาใน สายงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะใน การปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มี ความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐	๓๑๔,๕๐๐	ต.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ก.ย.	งานการ เจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา/ปีที่ดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการพัฒนาเชิงปฏิบัติการ ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐	๓๗๘,๐๐๐	ต.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ก.ย.	งานการเจ้าหน้าที่
๒	โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการพัฒนาในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ร้อยละ ๑๐๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐	๑๘,๐๐๐	-	-	มิ.ย. - ก.ย.	งานการเจ้าหน้าที่

๓	<p>โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัล และการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล</p>	<p>ร้อยละของผู้เข้ารับการ อบรม</p>	<p>เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการพัฒนาเชิง ปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิ จิทัลและการพัฒนานวัตกรรม ในยุคดิจิทัล ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มี ความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐</p>	๖๗,๕๐๐	ต.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ก.ย.	งานการ เจ้าหน้าที่
๔	<p>โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วน ราชการประจำปี</p>	<p>ร้อยละของผู้เข้ารับการ อบรม</p>	<p>เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการพัฒนาการ จัดทำนวัตกรรมของส่วน ราชการประจำปี ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มี ความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐</p>	๖๗,๕๐๐	ต.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ก.ย.	งานการ เจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา/ปีที่ดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการพัฒนาเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐	๒๗,๐๐๐	ต.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ก.ย.	งานการเจ้าหน้าที่
๒	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ก.ย.	งานการเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา/ปีที่ดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการด้านการด้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค.	ต.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ก.ย.	งานการเจ้าหน้าที่
๒	โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม	เชิงปริมาณ - ได้จัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐	๙๐๐,๐๐๐	ม.ค.	ม.ค. - ก.พ.	ม.ค. - ก.พ.	งานการเจ้าหน้าที่

๓	โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของผู้เข้ารับการ อบรม	เชิงปริมาณ - ได้จัดการสัมมนาและ การศึกษาดูงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะใน การปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ เชิงประโยชน์ - หน่วยงานมีบุคลากรที่มี ความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐	๑,๐๕๐,๐๐๐	ม.ค.	ต.ค. - ก.ย.	ต.ค. - ก.ย.	งานการ เจ้าหน้าที่
---	---------------------------------------------------------------------	--------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------	------	-------------	-------------	-----------------------