



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช

ที่ นม.๘๒๖๐๑/๓๓๓.....วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช

๑.เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมาได้แจ้งประกาศของสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อทำการพิจารณาดำเนินการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปีงบประมาณต่อไป รวมทั้งเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรับรู้และความเข้าใจกับประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องในการสะท้อนปัญหาและ ผลกระทบจากการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการบริหาร จัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.ข้อเท็จจริง

หน่วยตรวจสอบภายใน ได้ตรวจสอบประกาศของสำนักงาน ป.ป.ช. ดังกล่าว ซึ่งจากผล ประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดนครราชสีมา มีผลคะแนนเฉลี่ย ภาพรวมทั้งจังหวัดนครราชสีมา (จำนวน ๓๓๕ หน่วยงาน) ได้คะแนน ๘๒.๔๙ อยู่ใน ระดับ B สำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยเฉพาะการประเมินในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือการ ลงข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงาน และเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่ง พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช ได้ปรากฏผลเป็น “A” คิดเป็น ๙๓.๑๐ คะแนน จึงได้มีการประชุม ของผู้ที่มีส่วนดำเนินงานดังกล่าว เพื่อหารือและพิจารณาหาสาเหตุของผลคะแนนที่ปรากฏ เพื่อหาข้อบกพร่อง และประเด็นต่าง ๆ ที่ทำให้ผลคะแนนไม่ได้เป็นไปตามที่คาดหวังไว้ โดยสามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ คะแนนส่วนของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้ ๙๑.๙๑ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ได้ ๘๒.๓๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้ ๘๔.๒๓ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ได้ ๘๒.๐๗ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้ ๘๕.๑๓ คะแนน

ประเด็นที่ ๒ คะแนนส่วนของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้ ๙๔.๙๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้ ๙๓.๘๒ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	ได้ ๙๒.๕๒ คะแนน

ประเด็นที่ ๓ คะแนนส่วนของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ได้ ๙๗.๑๔ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ได้ ๑๐๐ คะแนน

รายงานปัญหาอุปสรรคการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๑ การตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

โดยบุคลากรในหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จะเป็นผู้ดำเนินการกรอกแบบประเมิน โดยผู้ดูแลระบบต้องแจ้งให้ทุกสำนัก/กอง ทราบและขอความร่วมมือในการกรอกแบบประเมินไม่น้อยกว่าจำนวนที่ผู้ดูแลระบบแจ้งไปถึงแต่ละสำนัก/กอง ให้ไม่น้อยกว่ากลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำเพื่อนำมาคำนวณเป็นคะแนน ซึ่งเกณฑ์ขั้นต่ำคือ จำนวนร้อยละ ๑๐ องค์กรบริหารส่วนตำบลสะแกราอยู่ที่จำนวน ๓๐ คน และเกณฑ์ขั้นต่ำนี้จะถูกนำไปคำนวณเป็นผลคะแนน

ปัญหา/อุปสรรค

๑. แต่ละสำนัก/กอง ยังไม่เข้าใจถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องให้ความร่วมมือกับองค์กรในการเข้าไปกรอกแบบประเมิน

๒. พนักงานเจ้าหน้าที่ของแต่ละสำนัก/กอง อาจยังไม่มีเวลาเพียงพอที่จะเข้าไปตอบแบบประเมิน

วิธีการแก้ไขปัญหา

- ขอความร่วมมือจากหัวหน้าหน่วยงานของแต่ละสำนัก/กอง ให้สร้างความเข้าใจต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เห็นความสำคัญ ความจำเป็น และตระหนักถึงผลกระทบที่จะได้รับต่อองค์กร

- ควบคุมการดูแลเข้ากรอกแบบประเมินให้ครบตามจำนวนที่ผู้ดูแลระบบได้แจ้งไปถึงหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินการต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ โดยต้องเน้นย้ำให้อ่านและทำความเข้าใจกับคำถามในแต่ละข้อให้ดี เนื่องจากคำถามในบางข้ออาจมีลักษณะกำกวมหรือแปลความหมายได้ไม่ชัดเจนเท่าที่ควร

- ควรมีการกำหนดกรอบระยะเวลาในการกรอกข้อมูลของพนักงานเจ้าหน้าที่ในแต่ละกอง เพื่อสามารถตรวจสอบได้ว่า สำนัก/กองใด ได้ดำเนินการกรอกข้อมูลได้ครบตามเป้าหมายที่ต้องการหรือไม่

ส่วนที่ ๒ การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบสำรวจจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

สำนักงาน ป.ป.ช. จะมีการจ้างผู้รับจ้างการประเมินในการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลโดย องค์กรบริหารส่วนตำบลสะแกราที่มีหน้าที่ในการเผยแพร่ช่องทางการตอบแบบประเมินแก่ผู้เข้ามาติดต่อกับ อบต. ซึ่งมีเกณฑ์ขั้นต่ำ คือร้อยละ ๑๐ แต่หากการกรอกแบบประเมินไม่ถึงเกณฑ์ขั้นต่ำ ซึ่งปี ๒๕๖๕ ทางสำนักงาน ป.ป.ช. ได้เข้ามาดำเนินการเก็บรวบรวมเพิ่มเติมเอง ณ สำนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลสะแกรา

ปัญหา/อุปสรรค

๑. ประชาชนส่วนใหญ่ยังไม่เข้าใจและไม่มีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการพัฒนางานต่างๆ ของ อบต. ข้อมูลที่ได้รับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ อบต. จึงอาจไม่ชัดเจน และทำให้เกิดอคติในการตอบแบบประเมิน ซึ่งทำให้เกิดผลเสียต่อภาพลักษณ์ขององค์กร

๒. เนื่องจากการตอบแบบประเมินต้องเข้าโดยระบบสารสนเทศ และต้องใช้เลขบัตรประจำตัวประชาชนของแต่ละคนเพื่อเข้าระบบ จึงเป็นการไม่สะดวกและไม่มีเวลาเพียงพอที่ประชาชนผู้เข้ามาติดต่อจะให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน ด้วยวัย อายุ ความรู้ความเข้าใจในการเข้าถึงระบบ

วิธีการแก้ไขปัญหา

เพิ่มการประชาสัมพันธ์ให้มากขึ้น และขอความร่วมมือจากผู้นำชุมชน หรือผู้มีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการพัฒนางานต่างๆ ของเทศบาล หัวหน้าหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของแต่ละสำนัก/กอง ที่ติดต่อประสานงานกับประชาชนได้สร้างความรู้ความเข้าใจ และมองเห็นถึงความสำคัญในภาระหน้าที่การปฏิบัติงานของ อบต. อย่างแท้จริง

ในการกรอกข้อมูลทั้ง ๒ ส่วน เป็นการดำเนินการผ่านระบบสารสนเทศ โดยต้องใช้เลขบัตรประจำตัวประชาชนของแต่ละคนเพื่อเข้าระบบ และต้องทำการกรอกแบบประเมินด้วยตนเอง ผู้ดูแลระบบจึงไม่สามารถเข้าไปดำเนินการแทนแต่ละบุคคลได้ ซึ่งในทุกปัญหาและอุปสรรคผู้ดูแลระบบต้องเพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์ ในการสร้างความรู้ความเข้าใจ ขอความร่วมมือจากทุกสำนัก/กอง และให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกตระหนักถึงความสำคัญในการกรอกแบบประเมิน ให้คำนึงถึงผลกระทบต่อองค์กร

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หน่วยงานที่เป็นผู้ดูแลเว็บไซต์ของ อบต. เป็นผู้ดำเนินการเข้าระบบโดยผู้ดูแลระบบจะแจ้งขอความร่วมมือและประสานงานกับผู้ดูแลเว็บไซต์ในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบกับตัวชีวิตการเปิดเผยข้อมูล และตัวชีวิตการป้องกันการทุจริต

ในการประเมินตรวจสอบและให้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. จะมีการจ้างผู้รับจ้างการประเมินตรวจสอบและให้คะแนน

ปัญหา/อุปสรรคของสำนักงาน ป.ป.ช.

พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องชี้แจงให้ผู้กรอกข้อมูลทราบถึงข้อคำถามแต่ละข้อให้ชัดเจน เนื่องจากคำถามในแต่ละข้อต้องใช้วิเคราะห์และพิจารณาอย่างถี่ถ้วนหากไม่เช่นนั้นอาจเกิดความสับสนหรือแปลความหมายผิดในคำถามแต่ละข้อได้ ประกอบกับระบบสารสนเทศของสำนักงาน ป.ป.ช. มีความล่าช้า และยังไม่สามารถดาวน์โหลดระบบอาจเข้าไปกรอกข้อมูลไม่ได้เลย ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งว่ากำลังดำเนินการแก้ไขอยู่

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

หน่วยตรวจสอบภายใน ได้พิจารณาจากการดำเนินงานตามผลคะแนนที่เกิดขึ้น สามารถอธิบายได้ว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีส่วนที่ต้องดำเนินการแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ประกอบด้วย

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช

เห็นชอบในหลักการของข้อเสนอนี้
@ต. ๑๒๐๖๖

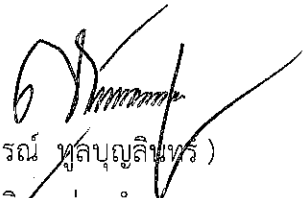


(นายมานัส ถนอมทรัพย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช

เห็นชอบที่จะก่อสร้างฝายทดน้ำ



(นายสมบูรณ์ ทุลบุญสินทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

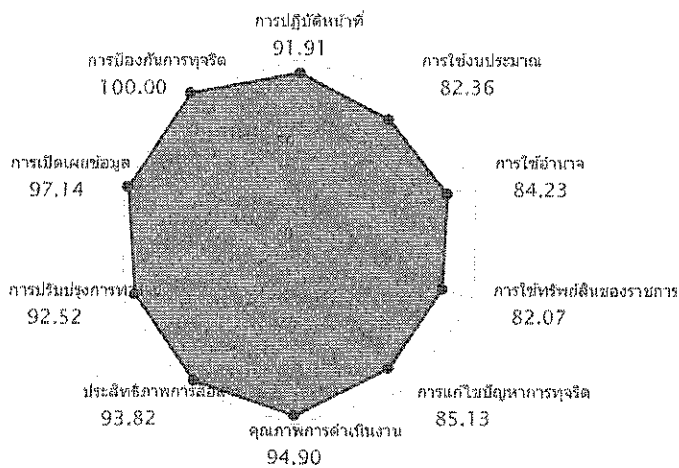


คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช

93.1 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	97.14
3	คุณภาพการดำเนินงาน	94.90
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.82
5	การปรับปรุงการทำงาน	92.52
6	การปฏิบัติหน้าที่	91.91
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	85.13
8	การใช้อำนาจ	84.23
9	การใช้งบประมาณ	82.36
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	82.07

100

80

60

40

20

0

แนวโน้ม

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ 4 ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 93.1 คะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) อ.บ.ต.ส.เกราษ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน 120 หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดและทำซ้ำให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง 123 หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง 124 หน่วยงานควรกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ควรระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) อ.บ.ต.ส.เกราษ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน E11 หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น E12 หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปีหรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น E14 หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) อ.บ.ต.ส.เกราษ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 O24 หน่วยงานต้องแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีข้อมูลรายละเอียดของรายงานครบ 2 ข้อ 1) งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง 2) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ



11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 87.52

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	39.02%	60.98%	87.12
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	36.59%	63.41%	87.93

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 83.85

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	2.44%	2.44%	36.59%	58.54%	83.85

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 82.52

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	48.78%	51.22%	83.90
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	2.44%	4.88%	39.02%	53.66%	81.41
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	4.88%	43.90%	51.22%	82.24

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ 99.19

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	2.44%	97.56%	97.56

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้หรือไม่ 99.19

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	2.44%	97.56%	97.56

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ 99.19

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	2.44%	97.56%	97.56

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 66.88

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	12.20%	75.61%	12.20%	66.88

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 81.87

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คุ้มค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ	2.44%	2.44%	43.90%	51.22%	81.44
เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00%	0.00%	53.66%	46.34%	82.29

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 92.73

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	80.49%	17.07%	2.44%	0.00%	92.73

110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 95.95

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	90.24%	7.32%	2.44%	0.00%	95.95

I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 83.40

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	2.44%	0.00%	41.46%	56.10%	83.88
เงื่อนไขประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	73.17%	9.76%	9.76%	7.32%	82.93

I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 73.34

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	2.44%	4.88%	60.98%	31.71%	74.17
กักท้วง	2.44%	4.88%	56.10%	36.59%	75.78
ร้องเรียน	7.32%	7.32%	53.66%	31.71%	70.07

I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 77.37

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มาก น้อยเพียงใด	0.00%	9.76%	48.78%	41.46%	77.37

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 74.10

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่าง เป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	14.63%	48.78%	36.59%	74.10

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็น
ธรรม มากน้อยเพียงใด 75.71

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การ ศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อย เพียงใด	0.00%	14.63%	43.90%	41.46%	75.71

116	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					91.12
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	75.61%	21.95%	2.44%	0.00%	91.12
117	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					95.15
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	87.80%	9.76%	2.44%	0.00%	95.15
118	การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					91.93
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	78.05%	19.51%	2.44%	0.00%	91.93
	มีการซื้อขายตำแหน่ง	78.05%	19.51%	2.44%	0.00%	91.93
	เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	78.05%	19.51%	2.44%	0.00%	91.93
119	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					96.76
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	92.68%	4.88%	2.44%	0.00%	96.76
120	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					73.34
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	4.88%	4.88%	56.10%	34.15%	73.34

I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 83.07

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.44%	46.34%	51.22%	83.07

I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 88.63

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	78.05%	12.20%	7.32%	2.44%	88.63

I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 74.90

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	14.63%	46.34%	39.02%	74.90

I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 75.73

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	4.88%	7.32%	43.90%	43.90%	75.73

I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด 84.68

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.44%	41.46%	56.10%	84.68

126	หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่				97.56
	หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี		คะแนน
	ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	97.56%	2.44%		97.56
	จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	97.56%	2.44%		97.56

127 หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด 88.66

	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	75.61%	17.07%	4.88%	2.44%	88.66

128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 79.84

	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	เผาระวังการทุจริต	0.00%	2.44%	56.10%	41.46%	79.85
	ตรวจสอบการทุจริต	0.00%	2.44%	53.66%	43.90%	80.66
	ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	2.44%	4.88%	46.34%	46.34%	79.00

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 81.44

	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	4.88%	46.34%	48.78%	81.44

130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 78.59

	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	2.44%	4.88%	43.90%	48.78%	79.80
	สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	2.44%	4.88%	46.34%	46.34%	79.00
	มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	2.44%	7.32%	43.90%	46.34%	78.17
	มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	4.88%	4.88%	43.90%	46.34%	77.37

E1, เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						92.35
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	1.10%	2.20%	12.09%	84.62%	93.44	
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	1.10%	3.30%	16.48%	79.12%	91.25	
E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด						93.09
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	1.10%	1.10%	15.38%	82.42%	93.09	
E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด						97.10
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด	91.21%	8.79%	0.00%	0.00%	97.10	
E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่						100.00
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี		คะแนน	
เงิน		0.00%	100.00%		100.00	
ทรัพย์สิน		0.00%	100.00%		100.00	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น		0.00%	100.00%		100.00	
E5 หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด						91.99
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่กำกับติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	2.20%	1.10%	15.38%	81.32%	91.99	

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						90.91
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	1.10%	1.10%	19.78%	78.02%	91.64	
มีช่องทางหลากหลาย	1.10%	1.10%	24.18%	73.63%	90.19	
E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด						89.82
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่ สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	2.20%	0.00%	24.18%	73.63%	89.82	
E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไป						97.80
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี		คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ การให้บริการ หรือไป		97.80%	2.20%		97.80	
E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด						91.65
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวล สงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.10%	23.08%	75.82%	91.65	
E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่						98.90
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี		คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วย งานหรือไม่		98.90%	1.10%		98.90	
E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด						90.57
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการ ปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	28.57%	71.43%	90.57	

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 91.29

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.10%	24.18%	74.73%	91.29

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ 98.90

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	98.90%	1.10%	98.90

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 89.46

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.20%	27.47%	70.33%	89.46

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด 92.36

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.20%	18.68%	79.12%	92.36

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ข้อ ๐24 แม้จะมีการแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แต่ขาดองค์ประกอบเกี่ยวกับการอธิบายถึง ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ ในการใช้จ่ายงบ และ * หากไม่มีปัญหาอุปสรรค ให้ระบุไว้ "ไม่มี" ห้ามตัดหัวข้อทิ้ง	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจอันงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม		100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	2	3	1
31 – 40 ปี	6	12	0
41 – 50 ปี	10	10	0
51 – 60 ปี	15	17	0
มากกว่า 60 ปี	7	8	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	10	16	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	24	30	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3	1	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	2	2	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	1	0
อื่น ๆ	0	0	1
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	33	47	0
หน่วยงานของรัฐ	7	3	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	1

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

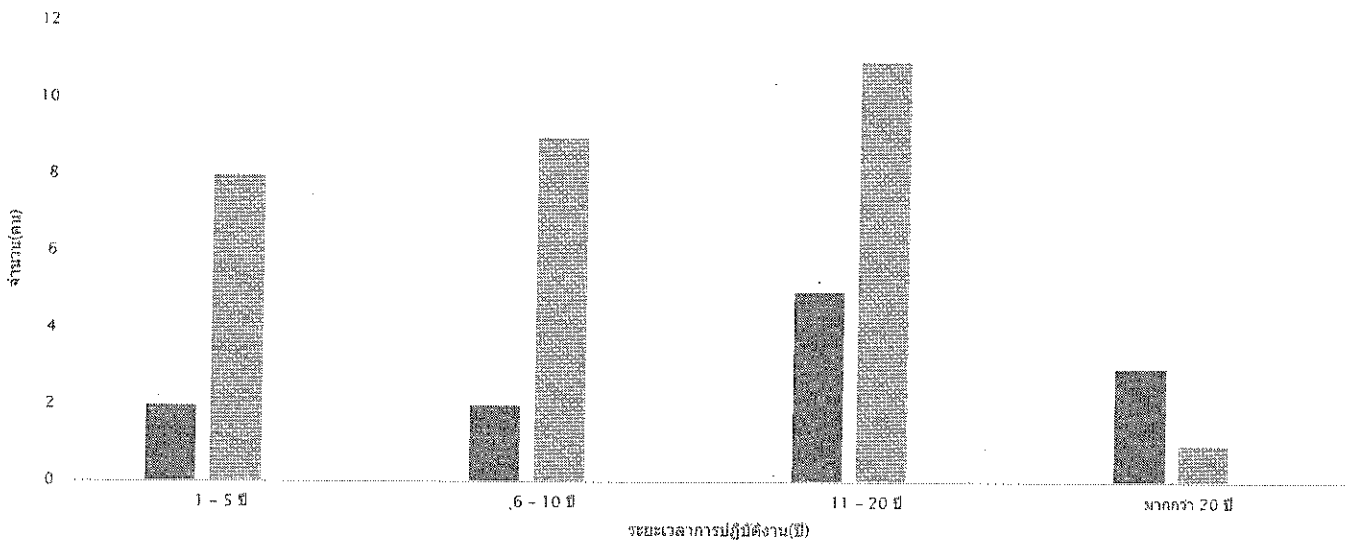
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	3	0
31 - 40 ปี	2	8	0
41 - 50 ปี	5	14	0
51 - 60 ปี	4	3	0
มากกว่า 60 ปี	1	1	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	1	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	2	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3	6	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	2	14	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	5	0
อื่น ๆ	0	1	0

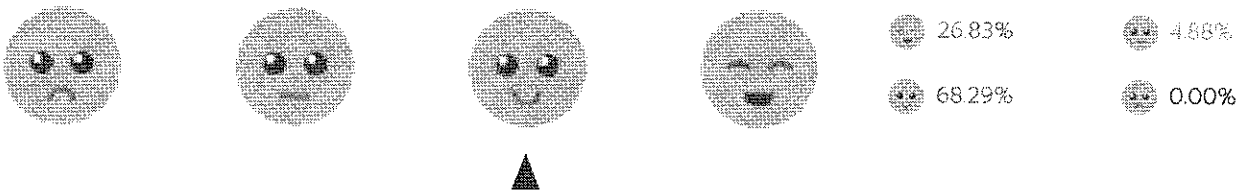


สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
 สภามชนีน้
 เลขที่ 361 ถนนนทบุรี ๓.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000



Version 10.0.9



องค์การบริหารส่วนตำบลสะเมิง
วันที่ ๒๗๓๕/๒๕
ลงวันที่ ๑๑/๑๑/๒๕
เวลา ๑๐.๐๐

- สำนักปลัด
- กองคลัง
- กองช่าง
- กองการศึกษา
- กองสาธารณสุข
- กองสวัสดิการและสังคม

ที่ นม ๐๐๒๓.๒๖/ว ๑๒๖๐

ที่ว่าการอำเภอปงศงชัย
ถนนสีปศิริ นม ๓๐๑๕๐

๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรี ทุกเทศบาล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดนครราชสีมา ด่วนที่สุด ที่ นม ๐๐๒๓.๔/ว ๘๑๘
ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยอำเภอปงศงชัยได้รับแจ้งจากจังหวัดนครราชสีมาว่า โดยสำนักงานจังหวัดนครราชสีมาว่า สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๘,๓๐๓ แห่ง และได้ประกาศผลคะแนนการประเมินฯ ไปแล้ว ซึ่งจังหวัดนครราชสีมา มีผลคะแนนเฉลี่ยภาพรวมทั้งจังหวัดนครราชสีมา (จำนวน ๓๓๕ หน่วยงาน) ได้คะแนน ๘๒.๔๙ คะแนน อยู่ใน ระดับ B (๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙ คะแนน) ในการนี้ จังหวัดนครราชสีมา ขอให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมาแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมาให้นำผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีคะแนนต่ำที่สุด จะต้องนำประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องมาแก้ไข ปรับปรุง และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นในข้อ ที่มีคะแนนการประเมินฯ ต่ำสุด โดยเร่งด่วน

อำเภอปงศงชัย จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งรายงานผลคะแนน ITA ข้อที่มีคะแนนต่ำที่สุดของ IIT EIT และ OIT และแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นในข้อที่มีคะแนนการประเมินต่ำสุด โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานในรูปแบบ Google Form ได้ที่ <https://forms.gle/6WuTRbHnnAsbCh3a9> หรือ QR Code ท้ายหนังสือ ภายในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยสามารถสืบค้นรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.koratdla.go.th

หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเมิง
เพื่อโปรดทราบ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะเมิง
เพื่อโปรดทราบ

๑๖๑/๑๑/๒๕๖๕

นางสาว...
นาง...
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเมิง
เพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ
(นายโกศล ธรรมวิเศษ)
ปลัดอำเภอ ปงศงชัย
นายอำเภอปงศงชัย

นายสมบุรณ์...
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะเมิง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
โทร. / โทรสาร ๐ - ๔๔๔๔ - ๑๖๔๒

๑๕พย๖๕
นายสมบุรณ์...
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะเมิง

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
226	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโตน	ประทาย	89.70	A	-4.56	ผ่าน
227	องค์การบริหารส่วนตำบลวังไม้แดง	ประทาย	69.00	C	-3.93	ไม่ผ่าน
228	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองค่าย	ประทาย	86.57	A	-1.64	ผ่าน
229	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง	ประทาย	89.15	A	+24.34	ผ่าน
230	องค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย	ประทาย	86.99	A	+13.26	ผ่าน
231	องค์การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์	ปักธงชัย	89.78	A	-2.44	ผ่าน
232	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย	ปักธงชัย	61.83	D	+8.84	ไม่ผ่าน
233	องค์การบริหารส่วนตำบลจิว	ปักธงชัย	81.64	B	+0.14	ไม่ผ่าน
234	องค์การบริหารส่วนตำบลค้อ	ปักธงชัย	95.29	AA	+3.74	ผ่าน
235	องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ	ปักธงชัย	76.55	B	-8.75	ไม่ผ่าน
236	องค์การบริหารส่วนตำบลตะก	ปักธงชัย	75.68	B	+9.06	ไม่ผ่าน
237	องค์การบริหารส่วนตำบลดง	ปักธงชัย	72.30	C	+2.66	ไม่ผ่าน
238	องค์การบริหารส่วนตำบลธงชัยเหนือ	ปักธงชัย	88.20	A	+0.05	ผ่าน
239	องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง	ปักธงชัย	92.00	A	-0.11	ผ่าน
240	องค์การบริหารส่วนตำบลสระเกษ	ปักธงชัย	93.10	A	+17.14	ผ่าน
241	องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง	ปักธงชัย	89.29	A	-9.54	ผ่าน
242	องค์การบริหารส่วนตำบลสุขเกษม	ปักธงชัย	90.12	A	+0.08	ผ่าน
243	องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ	ปากช่อง	96.07	AA	+16.26	ผ่าน
244	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง	ปากช่อง	91.68	A	+11.28	ผ่าน
245	องค์การบริหารส่วนตำบลจันทัก	ปากช่อง	70.11	C	+16.72	ไม่ผ่าน
246	องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง	ปากช่อง	71.51	C	-12.99	ไม่ผ่าน
247	องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งตาลอง	ปากช่อง	88.09	A	+17.46	ผ่าน
248	องค์การบริหารส่วนตำบลพญาเย็น	ปากช่อง	90.68	A	+4.96	ผ่าน
249	องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ	ปากช่อง	60.62	D	+6.85	ไม่ผ่าน
250	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง	ปากช่อง	74.00	C	+6.74	ไม่ผ่าน
251	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย	ปากช่อง	91.78	A	+3.99	ผ่าน
252	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหิน	พระทองคำ	55.01	D	+3.63	ไม่ผ่าน
253	องค์การบริหารส่วนตำบลพื้งเทียม	พระทองคำ	66.37	C	+15.69	ไม่ผ่าน
254	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบกรรต	พระทองคำ	57.12	D	-1.59	ไม่ผ่าน
255	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย	พระทองคำ	80.72	B	+10.67	ไม่ผ่าน
256	องค์การบริหารส่วนตำบลกระชอน	พิมาย	91.68	A	+27.54	ผ่าน
257	องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องใหญ่	พิมาย	64.57	D	-11.81	ไม่ผ่าน
258	องค์การบริหารส่วนตำบลชีวาน	พิมาย	92.87	A	+15.31	ผ่าน
259	องค์การบริหารส่วนตำบลดงใหญ่	พิมาย	74.81	C	-7.13	ไม่ผ่าน
260	องค์การบริหารส่วนตำบลห่านหลวง	พิมาย	93.28	A	+2.78	ผ่าน
261	องค์การบริหารส่วนตำบลธารละหลอด	พิมาย	93.20	A	-2.01	ผ่าน
262	องค์การบริหารส่วนตำบลภักดีชุมพล	พิมาย	93.65	A	+15.19	ผ่าน
263	องค์การบริหารส่วนตำบลในเือง	พิมาย	87.49	A	+1.72	ผ่าน
264	องค์การบริหารส่วนตำบลโบสถ์	พิมาย	85.09	A	+8.91	ผ่าน
265	องค์การบริหารส่วนตำบลสัมฤทธิ์	พิมาย	85.60	A	+0.69	ผ่าน
266	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง	พิมาย	91.81	A	+9.22	ผ่าน
267	องค์การบริหารส่วนตำบลจอหอ	เมืองนครราชสีมา	89.06	A	+3.44	ผ่าน
268	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ	เมืองนครราชสีมา	92.32	A	+8.50	ผ่าน
269	องค์การบริหารส่วนตำบลพลกรัง	เมืองนครราชสีมา	89.12	A	+12.25	ผ่าน
270	องค์การบริหารส่วนตำบลพะเนา	เมืองนครราชสีมา	89.07	A	+6.99	ผ่าน
271	องค์การบริหารส่วนตำบลมะเริง	เมืองนครราชสีมา	78.22	B	-1.27	ไม่ผ่าน
272	องค์การบริหารส่วนตำบลสีม	เมืองนครราชสีมา	68.47	C	-0.15	ไม่ผ่าน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

